



CITTA' DI POMIGLIANO D'ARCO

(Città Metropolitana di Napoli)

AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA APERTA DI CONSULTAZIONE STAKEHOLDERS PER MODIFICA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO

IL DIRIGENTE SETTORE 3

Richiamati :

- Il d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “*Norma generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*” ed in particolare l’art. 54 sul “*Codice di comportamento*” che al comma 1 prevede l’emanazione di un codice di comportamento delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico ed al comma 5 che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Interno di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 ;
- La legge n. 190 del 06 novembre 2012 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” ed in particolare l’art.1, comma 44, che ha modificato l’art. 54 del d.lgs. n. 165/2001;
- Il d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s. m. e. i. “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione*”;
- Il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001*;
- La delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*”, che prevedono misure di revisione e di aggiornamento per i codici delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

Dato atto che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 20/01/2022 è stata approvato di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d’Arco, in diretta attuazione delle disposizioni dell’art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020;
- con delibera di Giunta Comunale n.30 del 26/05/2023, nell’ambito dell’attività di aggiornamento, è stata approvata l’ipotesi di modifica dell’art.9 comma 4 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d’Arco;
- nella versione di cui alla citata delibera di Giunta Comunale n. 14 del 20/01/2022 il comma 4 dell’art.9 prevede che: “*Il dipendente si astiene dal rendere pubblico con qualunque mezzo, compresi il web o i social network, i blog o i forum, vicende e procedimenti di cui è a conoscenza per ragioni del proprio ufficio né diffonde commenti, informazioni e/o foto/video/audio o esprime giudizi che possano ledere l’immagine dell’amministrazione, l’onorabilità, la riservatezza o la dignità dei colleghi, superiori gerarchici, e amministratori, fatta salva la libertà di espressione e fermo restando il diritto di ciascun dipendente di rappresentare nelle sediritenute competenti, ivi compresa la segnalazione alle organizzazioni sindacali, situazioni o vicende interne agli ufficio disposizioni organizzative, reputate lesive dei propri diritti*”;
- l’articolo 9, comma 4 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano

d'Arco, nella versione di cui all'ipotesi di modifica, recita: *“Il dipendente si astiene dal diffondere con qualunque mezzo (giornali, telegiornali, televisioni, piattaforme digitali di informazione, social media quali facebook, instagram, tiktok, whatsapp et similia) vicende e procedimenti di cui è a conoscenza per ragioni del proprio ufficio circa l'attività dell'Amministrazione, garantendone la riservatezza e mantenendo sempre e comunque, anche fuori dall'orario di lavoro, e anche su piazze virtuali, un comportamento corretto e ineccepibile in considerazione della sua qualità di dipendente pubblico. Il dipendente nei rapporti con gli organi di stampa, di informazione e/o di comunicazione (giornali, telegiornali, televisioni, piattaforme digitali di informazione, social media quali facebook, instagram, tiktok, whatsapp et similia) nel rispetto dei principi costituzionali posti a tutela della libertà di espressione e del diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali e politici, richiede preventivamente autorizzazione al legale rappresentante dell'Ente e comunque si astiene dal rilasciare dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Ente, dei responsabili e/o dei colleghi e si astiene altresì da ogni dichiarazione che possa ledere l'immagine dell'amministrazione stessa. L'utilizzo dei social network e la divulgazione di contenuti con account personali non devono essere effettuati nei luoghi di lavoro, né con strumentazione propria né con la strumentazione in dotazione per ragioni di ufficio; Tutti i dipendenti in qualsiasi livello di inquadramento sono tenuti ad osservare le presenti disposizioni, la cui violazione integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio e può essere causa di illecito disciplinare, come disciplinato dalla normativa vigente in materia”.*

- Con nota prot. n. 19337 del 30/05/2023 è stato richiesto al Nucleo di Valutazione parere in merito alla proposta di modifica;
- Con nota prot. n.19932 del 5/06/2023 il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di modifica.

Ritenuto, in attuazione dell'art. 54 comma 5 del d.lgs. n. 165/2001, di pubblicare apposito avviso pubblico al fine di assicurare il massimo coinvolgimento degli stakeholders,

RENDE NOTO

- che con il presente avviso è avviata la procedura aperta di consultazione stakeholders ai fini della formulazione di proposte in merito alla modifica del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Pomigliano d'Arco di cui alla citata delibera di Giunta Comunale n.30 del 26/05/2023;
- che tutti gli stakeholders, e quindi i cittadini, le organizzazioni sindacali, le associazioni dei consumatori e degli utenti, gli ordini professionali ed imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Pomigliano d'Arco, cui il presente avviso è rivolto potranno presentare eventuali proposte di modifica e/o integrazione dell'ipotesi di modifica del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d'Arco, approvata con delibera di G.C. n.30 del 26/05/2023, **entro e non oltre il 14/06/2023 ore 12.00** utilizzando il modulo allegato denominato ***“Modulo per presentare proposte di modifica e/o integrazione per modifica Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pomigliano d'Arco”*** da trasmettere al seguente **indirizzo pec: comune.pomiglianodarco@legalmail.it** o da presentare al protocollo dell'Ente negli orari di apertura al pubblico;
- che il presente avviso, unitamente al modulo per la presentazione per le proposte di modifica e/o integrazione, è disponibile sul sito internet dell'Ente e nella sezione amministrazione Trasparente - altri contenuti- prevenzione della corruzione;
- che le proposte pervenute, se ritenute ammissibili in relazione al contenuto del Codice ed al quadro normativo di riferimento, saranno valutate con il supporto del Nucleo di Valutazione in funzione della definitiva approvazione della modifica al codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Pomigliano d'Arco.

F.to II DIRIGENTE
dott.ssa MARIA RACHELA DI GREGORIO